

Как известно, минимальный размер оплаты труда представляет собой низшую границу возмещения работнику его трудовых затрат. Так, среднемесячная зарплата в США – 4400 долл., в Германии – 4100 долл., России – 430 долл.

Установление МРОТ должно быть одним из элементов государственной политики, направленной на борьбу с нищетой и предоставление лицам, работающим по найму, необходимой социальной защиты применительно к минимально допустимым уровням оплаты труда. Учитывая длительность процесса выравнивания прожиточного минимума и минимальной оплаты труда было бы рационально отменить подоходный налог с доходов меньших суммы, равной прожиточному минимуму. Это позволило бы бюджету сэкономить на социальной помощи.

Шейна Д. И.
БГТУ им. В. Г. Шухова

БЕЗРАБОТИЦА: РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ

Безработица – постоянная спутница рынка труда. Она представляет собой сложное, многоаспектное явление. Угроза безработицы – один из главных рисков, сопутствующий каждому наёмному работнику в любой стране. В ближайшие годы, как в России, так и в Украине, экономики которых находятся в состоянии экономического кризиса, решение проблемы безработицы должно находиться в числе национальных приоритетов. Конъюнктура рынка труда во многом похожа, как в отдельных странах, так и в их регионах. Наиболее острой проблемой является неэффективная занятость, когда безработица скрыта от официальных наблюдений.

В Белгородской области, которая в последние годы активно развивается, устойчивую динамику к росту сохраняет неполная занятость. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 апреля 2015 г. – 1,06%, что на 0,2% больше по сравнению с предыдущим годом (0,86%). Главной особенностью рынка труда региона является рост числа безработных, потерявших работу в результате увольнения по собственному желанию и вследствие банкротства организаций. Так, закрытие цементного завода увеличит ряды безработных еще более чем на 800 человек. Кроме того, не решена проблема трудоустройства инвалидов,

лиц предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Наиболее актуальной проблемой является трудоустройство молодёжи. Молодёжь характеризуется неустойчивостью жизненных установок, отсутствием производственного стажа и опыта работы, и, следовательно, относительно низким профессиональным статусом. Зато это наиболее перспективная составляющая трудовых ресурсов. Они восприимчивы ко всем изменениям, обладают способностью к постоянной смене трудовых функций, имеют возможности для профессионального роста и продолжительный период предстоящей трудовой деятельности. Решением проблемы молодежной безработицы может стать заключение учебными заведениями прямых договоров с предприятиями на подготовку требуемых специалистов. Улучшить ситуацию может также создание информационных систем, позволяющих учитывать спектр вакансий, анализировать их и прогнозировать ситуацию на рынке труда. Ещё одним способом решения этой проблемы может служить появление новых форм занятости, связанных с развитием информационных технологий.

Правительства государств и регионов осознают всю остроту проблем молодежной безработицы и направляют большие денежные средства на адаптацию молодых работников к рынку труда. Эти затраты носят в основном долгосрочный характер и определяют развитие национальных экономик на многие десятилетия вперед. Полагаем, что экономия на культурном, образовательном, нравственном потенциале молодого поколения чревата крайне негативными последствиями для государства. Молодёжь – это и реальная, и потенциальная рабочая сила, которая при эффективной региональной и национальной политике занятости позволит не только увеличить ВВП, но и обеспечить устойчивый прогрессивный экономический рост.

Универсальных рецептов для преодоления безработицы не существует. Решение проблем рынка труда объединяет усилия органов государственной, региональной и муниципальной власти, общественных объединений и всех заинтересованных организаций. Сегодня на региональном рынке труда действуют 3 фирмы по оказанию кадровых услуг и 4 фирмы, занимающиеся трудоустройством граждан. Однако их отчёты с положительной динамикой трудоустройства не подтверждаются в реальном секторе экономики. Возможно, поэтому большинство предприятий области предпочитают набирать кадры самостоятельно, с помощью

СМИ, друзей и знакомых, рекламы, редко прибегая к услугам биржи труда и службы занятости.

От региональных властей требуется сегодня не признание существования проблем безработицы, а эффективные действия по ее решению.

Юр М. В.
НТУ «ХП»

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ПОЛІТИКИ НАПОВНЕННЯ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ

Сьогодні Україна вступає до нового етапу свого розвитку, що потребуватиме відчутного збільшення обсягу бюджетних видатків для фінансування державного будівництва, соціально-економічного розвитку та на розвиток соціальних програм. Ця потреба не повинна ототожнюватися з можливістю значного збільшення позичкового фінансування бюджету, особливо із зовнішніх джерел. Враховуючи комплекс макроекономічних проблем та загроз, які супроводжують процес позичкового фінансування державних видатків, економічна стратегія держави має бути спрямована на пошук альтернатив такому фінансуванню. Йдеться як про безпосереднє наповнення бюджету держави завдяки послідовній політиці оптимізації податкового навантаження та детінізації економіки, так і про зменшення потреби в прямих бюджетних видатках внаслідок децентралізації фінансування відповідних завдань. Вже зараз на розгляд Верховної Ради Кабінетом міністрів України і місією Міжнародного валютного фонду (МВФ) планується подати проект податкової реформи. Її впровадження забезпечить подальше зменшення цільового показника дефіциту зведеного бюджету до 3,7% та зменшення державного боргу до більш безпечного рівня. Також урядом було знайдено резерви для зменшення витрат, що дозволить збалансувати бюджет. Але на сьогодні держбюджет України потребує кардинальних реформ та змін для ефективного розподілення фінансів та ресурсів.

Тому, пріоритетними напрямками політики наповнення держбюджету мають бути:

– залучення до підрядного виконання на тендерній основі приватного сектору, зокрема, компаній та суб'єктів підприємництва